



No. GS-2023- **074487** /SUDEH-GUDEH – 1.10

Tunja, **05 OCT 2023**

Señora
CLAUDIA SÁNCHEZ VALERO
Presidenta Junta de Acción Comunal La Fuente
Tunja

Asunto: Respuesta sugerencia evento "*Diálogo con café*".

En atención al asunto de la referencia, radicado internamente mediante comunicación oficial GS-2023-004120-CODEH, en el cual se sugiere: "*tener en cuenta que deben ser mas (sic) concientes (sic) de a quienes deben dar protección*"; de manera atenta y respetuosa me permito brindar respuesta en los siguientes términos:

- De conformidad con lo dispuesto en el Capítulo 2, Artículo 2.4.1.2.29, numeral 3 del Decreto 1066 del 26/5/2015 "*Por medio del cual se expide el decreto único reglamentario del sector administrativo del interior*", le corresponde a la Policía Nacional "*implementar las **medidas de prevención y protección**, en el marco de lo dispuesto en los artículos 2.4.1.2.9 a 2.4.1.2.11*".
- De igual forma, la Policía Nacional mediante Directiva Operativa Transitoria 008 del 1/4/2023 denominada "*Parámetros de Actuación Policial de la Estrategia de Protección a Población en Situación de Vulnerabilidad*" (ESPOV), fijo directrices y parámetros para la sostenibilidad y el despliegue nacional de la referida estrategia, en cumplimiento de la política pública expedida por el Gobierno Nacional en materia de prevención, protección de los derechos a la vida, integridad, libertad y seguridad personal, con enfoque diferencial, territorial, género, étnico y de derechos, conforme con la competencia y misionalidad institucional.
- En el mencionado acto administrativo se estableció que se priorizaría como población objeto de la ESPOV a los **líderes/as sociales y defensores/as de derechos humanos en situación de vulnerabilidad**, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 1581 de 2017, mediante la articulación, coordinación y operacionalización de acciones integrales de prevención, protección, apoyo a la investigación judicial y garantías de la actuación policial.
- Igualmente, con el fin de definir a la población que sería beneficiaria de esta estrategia, atendiendo la directriz de la Procuraduría General de la Nación con base en los pronunciamientos y precisiones realizados por la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, se señaló que: "*Las defensoras y defensores de Derechos Humanos son personas que promueven o procuran de cualquier forma la realización de los Derechos Humanos y las libertades fundamentales reconocidas a nivel nacional o internacional. El **criterio identificador de quien debe ser considerado defensora o defensor de***

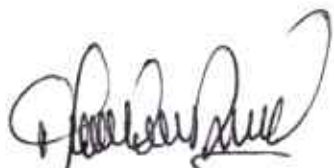
Derechos Humanos es la actividad desarrollada por la persona y no otros factores como el recibir remuneración por su labor, o el pertenecer a una organización civil o no. El concepto también es aplicable a los operadores de justicia como defensores del acceso a la justicia de miles de víctimas de violaciones a sus derechos".

- Con base en la citada conceptualización, allí se referenciaron veintitrés (23) **tipologías de liderazgo** que caracterizan la promoción y defensa de los Derechos Humanos, de acuerdo con el consenso de la Oficina en Colombia de la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos - OACNUDH, la Alta Consejería Presidencial para los Derechos Humanos y la Organización No Gubernamental "Programa Somos Defensores"; en armonía a lo dispuesto en el ámbito de la competencia institucional frente al marco normativo del Plan de Acción Oportuna PAO y de conformidad a la población objeto de protección a cargo de la unidad administrativa especial del Gobierno Nacional (Unidad Nacional de Protección –UNP), por situación de riesgo extraordinario o extremo de acuerdo con el artículo 2.4.1.2.6 del Decreto 1066 de 2015.
- De igual forma, la estrategia mantiene observancia de lo dispuesto en el Decreto Nro. 660 de 2018, mediante el cual se crea el Programa Integral de Seguridad y Protección para las Comunidades y Organizaciones en los Territorios, con el objetivo de adoptar medidas de prevención orientadas a identificar los factores de riesgo de violaciones a los derechos a la vida, la libertad, la integridad, la seguridad y las afectaciones a la convivencia contra comunidades y organizaciones en los territorios, y sus líderes, lideresas, dirigentes, representantes y activistas en los territorios, teniendo en cuenta siempre las condiciones particulares de las mujeres, con el propósito de adoptar medidas de seguridad y protección orientadas a prevenir la materialización o mitigar sus efectos, de riesgos excepcionales contra los derechos a la vida, libertad, integridad, la seguridad y las afectaciones a la convivencia de comunidades y organizaciones en los territorios, y sus líderes, lideresas, dirigentes, representantes y activistas en los territorios.
- En este sentido, se establece que la atención institucional preventiva a la población objeto de la referida directiva, estará sujeta a la **acreditación de la actividad desarrollada por la persona y no a factores de remuneración, subsidios de asistencia social o a la simple pertenencia a un grupo, organización o entidad**.
- A partir de las anteriores consideraciones, se definió la "*Ruta de actuación institucional en el territorio para la atención de hechos de afectación en contra de la vida e integridad en el ejercicio del liderazgo de acuerdo a las 23 tipologías de liderazgo objeto de esta directiva*", la cual deberá ser implementada por las unidades desconcentradas (Departamentos y Metropolitanas de Policía) en aquellos eventos en los que se reciba información frente a denuncias de hechos de afectación a la población de que trata de la presente directiva, en el ejercicio de su labor.
- En la mencionada ruta se señala que una vez se tiene conocimiento del hecho de afectación, la respectiva unidad policial deberá **coordinar y ejecutar actividades de prevención a nivel institucional (medidas preventivas)**, en particular cursos o charlas de autoprotección, patrullajes y revistas policiales, **en caso de solicitudes de protección por presuntas amenazas o alertas de riesgo; con la finalidad de prevenir afectaciones a estas personas**. Tales acciones institucionales en materia de medidas de prevención, se deben comprender como medios de acción de acuerdo con las capacidades institucionales y la observancia del mandato constitucional de garantizar las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas.

Como corolario de todo lo anterior, es necesario advertir que la Policía Nacional, una vez recibe información frente a denuncias de hechos de afectación a la población de que trata la Directiva Operativa Transitoria 008 de 2023 en ejercicio de su labor, **está en la obligación de implementar, sin distinción alguna, las medidas de prevención y protección** definidas en el numeral 3 del artículo 2.4.1.2.29 del Decreto 1066 del 26/5/2015, con el fin de proteger sus derechos a la vida, seguridad, libertad e integridad personal.

Finalmente, agradecemos la sugerencia planteada por usted la cual será considerada para mejorar la prestación del servicio de policía, esperando haber dado respuesta de fondo y en términos claros, precisos, oportunos y acordes a la misma; quedando atento ante cualquier requerimiento adicional.

Atentamente,



Coronel **MARCOS WILSON FORERO RUGE**
Comandante Policía Metropolitana de Tunja



Elaboró: P^o. Cristian Muñoz
SUDEH-GUDEH.



Revisó: IT. Milton Noya
SUDEH-GUDEH.



Revisó: CT. Adriana Pérez
COMAN-ASJUR.

Carrera 11 N° 19 - 85
Teléfonos 317 5174335
metun.derhu@policia.gov.co
www.policia.gov.co



INFORMACIÓN PÚBLICA CLASIFICADA